

ESGデータ集

集計範囲の記号表記

A：ヤマダホールディングス
 B：ヤマダデンキ
 C：ヤマダホールディングスおよびその傘下の主要事業会社(連結)

環境関連データ

項目			集計範囲	単位	2020年 3月期	2021年 3月期	2022年 3月期	2023年 3月期	2024年 3月期
廃棄物削減と 資源循環	廃棄物量	産業廃棄物排出量*1	C*2	t	20,875*3	60,980*3	133,949	175,105	172,109
	リユース・ リサイクル	テレビリユース台数	B	台	8,556	7,911	6,732	8,586	9,365
		冷蔵庫リユース台数			23,634	24,932	31,458	43,555	41,871
		洗濯機・乾燥機リユース台数			23,495	24,094	40,013	75,521	67,471
		エアコンリユース台数			—	—	460	532	1,020
		パソコンリユース台数			395,363	417,261	358,265	408,312	405,025
		合計			451,048	474,198	439,928	536,506	524,752
	小型家電の入荷重量	B	t	6,331	7,018	7,644	6,535	6,178	
	リサイクル率	B	%	88	89	100	95	96	
	インカートリッジ回収個数	B	個	1,061,896	1,210,177	940,097	868,645	793,300	
気候変動への 対応	エネルギー使用量		C*2	TJ	5,006*3	6,178	6,209	5,840	6,033
	CO ₂ 排出量	スコープ1	C*2	千t-CO ₂	11*3	54	53☑	53☑	48☑
		スコープ2			229*3	259	263☑	231☑	231☑
		スコープ3			—	26,371	23,376☑	21,491☑	21,335☑
		カテゴリ1：購入した製品・サービス			—	4,911	4,332	4,199	4,219
		カテゴリ2：資本財			—	21	101	87	104
		カテゴリ3：スコープ1, 2に含まれない燃料及びエネルギー活動			—	46	50	46	47
		カテゴリ4：輸送、配送(上流)			—	—	299	309	309
		カテゴリ5：事業から出る廃棄物			—	206	83	109	107
		カテゴリ6：出張			—	2	9	9	9
		カテゴリ7：雇用者の通勤			—	4	26	27	28
		カテゴリ11：販売した製品の使用			—	20,907	18,299	16,521	16,337
		カテゴリ12：販売した製品の廃棄			—	273	179	182	173
		カテゴリ14：フランチャイズ			—	2	2	2	2
		電力使用による延べ床面積当たりCO ₂ 排出量			C*2	kg-CO ₂ /m ²	51.0	40.9	40.4
	物流効率化によるCO ₂ 削減量	B	t-CO ₂	75.7	73.9	72.4	69.9	66.1	
	再生可能 エネルギー の導入	再生可能エネルギー使用量	C*2	千kWh	10,847	10,593	11,328	10,714	19,531
		太陽光発電量(店舗屋上等)	C*2	千kWh	43,830	46,873	48,367	49,145	49,377
		電力使用量全体に占める再生可能エネルギー率*4	C*2	%	1.85	1.94	2.03	2.15	3.74

※1 2023年3月期より住建セグメントのヒノキヤグループを集計範囲に追加しました

※2 非連結子会社を含みます

※3 ヤマダ電機単体の数値です

※4 2022年3月期より集計範囲を拡大しました

* 精度向上のため過年度の値を遡及修正しています

* ☑ マークは第三者保証を受けた数値となります

社会関連データ

項目			集計 範囲	単位	2020年 3月期	2021年 3月期	2022年 3月期	2023年 3月期	2024年 3月期
社員に 関するデータ	正社員数	男性	C	名	17,498	19,126	18,323	19,912	20,096
		女性			2,487	5,174	4,628	5,372	5,430
		合計			19,985	24,300	22,951	25,284	25,526
		男性	A*1		9,153	653	753	470	465
		女性			1,386	108	139	130	143
		合計			10,539	761	892	600	608
	年間の平均臨時雇用者数	男女計	C	名	9,496	9,258	8,441	6,148	6,262
			A*1		7,709	217	228	103	96
	新入社員数*2*3	男性	C*4	名	104	388	358	573	514
		女性			45	197	241	303	235
		合計			149	585	599	876	749
	平均勤続年数*2	男女計	C*5	年	12.7	12.7	12.6	9.9*6	10.4
離職率*2	男女計	C*5	%	5.6	5.3	6.1	6.4	6.0	
人材育成	資格保有者数*7	家電製品アドバイザー	C*4	名	8,295	8,408	8,956	9,346	9,723
		スマートマスター			1,068	1,146	1,274	1,256	1,297
		フォトマスター			—	1,663	1,679	1,613	1,636
		販売士1級～3級			—	1,251	1,268	1,011	1,057
		1級建築士			—	184	227	165	148
		2級建築士			—	659	727	590	545
		1級建築施工管理技士			—	148	178	141	132
		2級建築施工管理技士			—	125	154	150	152
		宅地建物取引士			—	534	580	556	561
		スリープアドバイザー			—	491	595	625	638
		インテリア コーディネーター			—	180	190	215	299
		第二種電気工事士			—	—	627	657	811
		2級ファイナンシャル プランニング技能士			—	—	203	129	132
		合計			9,363	14,789	16,658	16,454	17,131
	1人当たりの平均研修時間		C*2	時間	—	—	—	19	25
お客様満足に 向けた取り組み	お客様の声	お褒め	B	件	564	638	625	616	590
		ご指摘			769	632	615	545	462

※1 HD体制への移行に伴い、ヤマダデンキへの人員異動を行いました

※2 正社員のみ

※3 2020年3月期はヤマダ電機単体の数値となります

※4 非連結子会社を含みます

※5 2022年3月期までは非連結を含みます

※6 契約社員の正社員への一斉登用を実施したことに伴い、平均勤続年数が短くなりました

※7 ヤマダHDグループ内の合計延べ人数

社会関連データ

項目			集計 範囲	単位	2020年 3月期	2021年 3月期	2022年 3月期	2023年 3月期	2024年 3月期	
ダイバーシティ・ エクイティ& インクルージョン	女性比率	管理職	A	%	3.0	7.6	8.0	11.3	12.4	
			C*1		3.2	3.8	4.0	3.6	3.6	
		正社員	C		12.4	21.3	20.2	21.2	21.3	
	男女の賃金の差異	全社員	C*2	%	—	—	—	49.8	51.5	
		正社員			—	—	—	69.5	75.5	
		非正社員			—	—	—	73.0	73.2	
	障がい者雇用率(非正社員含む)*3			C	%	—	—	—	2.3	2.4
	定年再雇用者率*4			C*5	%	82.9	85.3	89.0	82.3	78.6
	外国籍雇用者数*4	男性	C*5	名	103	176	85	108	110	
		女性			121	125	93	105	95	
合計		224			301	178	213	205		
ワーク・ライフ・ バランスの推進	有給休暇取得率	正社員*6	C*5	%	28.9	45.8	46.2	51.0	59.4	
		正社員+非正社員	C		—	—	—	56.9	64.0	
	育児休業取得者数*4	男性	C*5	名	28	37	32	41	89	
		女性			215	265	187	217	175	
		合計			243	302	219	258	264	
	育児休業取得率*7	男性	A+B	%	—	—	—	14.3	32.5	
		女性			—	—	—	119.2	100	
	育児短時間勤務 取得者数*4	男性	C*5	名	10	13	7	9	32	
		女性			350	730	581	628	965	
		合計			360	743	588	637	997	
	介護休業取得者数*4	男性	C*5	名	4	3	2	3	6	
		女性			5	5	5	0	6	
		合計			9	8	7	3	12	
労働組合加入率*8			C	%	76.4	79.2	75.1	75.1	75.0	
従業員満足度調査 総合評価*9			A+B	—	—	—	—	B	B*10	
労働安全衛生	労働災害件数	休業	A+B	件	74	78	64	64	70	
		不休業			195	141	108	178	169	
		合計			269	219	172	242	239	
	休業災害度数率			B	—	—	—	0.69	0.98	
	健康診断受診率			C*1	%	95.8	93.0	93.8	97.9	95.9
	ストレスチェック受検率			C*1	%	94.5	92.3	92.7	93.2	96.1

※1 2022年3月期までは非連結を含みます

※2 ヤマダホールディングス、ヤマダデンキ、インパースネット、ヤマダホームズ、ヒノキヤグループ、日本アクア、ハウステック、日化メンテナンス

※3 2022年3月期までは雇用人数を開示していましたが、2023年3月期より雇用率の開示へ変更しました

※4 正社員のみ

※5 非連結子会社を含みます

※6 2020年3月期はヤマダ電機単体の数値となります

※7 子どもが3歳になるまでの間に育児休業を取得できるため、取得率が100%を超える場合があります

※8 2022年3月期より、ヤマダホールディングスおよびその傘下の主要事業会社を対象としています

※9 S、A、B+、B、B-、C、Dの7段階評価

※10 ヤマダホールディングス、ヤマダデンキ、ヤマダファイナンスサービス、シー・アイ・シー、インパースネット、ヤマダホームズ、ヒノキヤグループ、ハウステック、中部日化サービス、日化メンテナンス

ガバナンス関連データ

項目				集計範囲	単位	2020年3月期	2021年3月期	2022年3月期	2023年3月期	2024年3月期		
コーポレート・ガバナンス	取締役*1	人数	男性	A	名	—	—	—	—	10		
			女性			—	—	—	—	2		
			合計			—	—	—	—	12		
		取締役女性比率					%	—	—	—	—	17
		社外取締役の人数 (うち独立役員人数)	男性		名	—	—	—	—	—	4(4)	
			女性			—	—	—	—	—	1(1)	
			合計			—	—	—	—	—	5(5)	
		監査等委員ではない取締役*1	人数		男性	名	—	—	—	—	—	5
					女性		—	—	—	—	—	2
	合計				—		—	—	—	—	7	
	社外取締役の人数 (うち独立役員人数)		男性		名	—	—	—	—	—	1(1)	
			女性			—	—	—	—	—	1(1)	
			合計			—	—	—	—	—	2(2)	
	監査等委員ではない取締役の任期		男女計		年	—	—	—	—	—	1	
	監査等委員である取締役*1		人数		男性	名	—	—	—	—	—	5
					女性		—	—	—	—	—	0
		合計			—		—	—	—	—	5	
		社外取締役の人数 (うち独立役員人数)	男性		名	—	—	—	—	—	3(3)	
			女性			—	—	—	—	—	0(0)	
			合計			—	—	—	—	—	3(3)	
		監査等委員である取締役の任期	男女計		年	—	—	—	—	—	2	
		執行役員人数*1	男性		名	—	—	—	—	—	—	13
			女性			—	—	—	—	—	—	1
合計	—		—	—		—	—	—	14			
取締役兼執行役員*1				名	—	—	—	—	—	4		
IR活動	定時株主総会		A	回	1	1	1	1	1	1		
	投資家・アナリスト向け説明会・ミーティング				212	247	208	204	223			
コンプライアンス	内部通報件数			C*2	件	107	133	151	173	165		
サプライチェーンマネジメント	取引先アンケート実施状況	ヤマダホールディングス取引先	対象会社数	A	社	—	—	121	280	289		
			回収率			—	—	43.0	56.1	49.1		
		グループ会社取引先	対象会社数	C	社	—	5	314	247	220		
			回収率			—	100	53.8	67.6	71.8		
		ヤマダデンキ主要取引先	対象会社数	B	社	48	81	80	75	74		
			回収率			89.6	82.7	63.8	62.7	63.5		
		SPA商品委託製造会社	対象会社数	A	社	18	19	37	39	43		
			回収率			100	100	70.3	100	100		

※1 2024年6月27日に監査等委員会設置会社に移行したため、移行後のデータとなります。移行前のデータに関しては、過去のESGデータ集をご参照ください。

※2 非連結会社を含みます